

## Uppförandekod-Code of conduct

### Uppförandekod

I Ytabs uppförandekod anges de värden som företaget representerar och riktlinjer för hur medarbetarna, leverantörer och samarbetspartners förväntas bete sig. Uppförandekoden innehåller riktlinjer för rättigheter, skyldigheter och ansvar för Ytabs anställda i förhållande till affärsprinciper, hälsa, säkerhet, arbetsvillkor, respekt för mänskliga rättigheter och miljö. Alla medarbetare på Ytab är lika värda och viktiga för att vi ska lyckas nå våra mål och växa som företag. Vi kommer kontinuerligt att se över och förbättra våra policies.

### Affärsprinciper

**Lagar, regler och förordningar:** Ytab följer gällande lagar, regler och förordningar. Ytab respekterar och följer konkurrensregler, miljölagstiftning, arbetsmarknadslagstiftning, avtal och andra bestämmelser som utgör en ram för Ytabs verksamhet. Om det finns skillnader mellan uppförandekoden och regelverket ska den förordning som har högsta kravet tillämpas.

**Gåvor, förmåner:** Affärer och statliga kontakter måste hanteras etiskt. Ytab tar avstånd från alla former av korruption, inklusive givande och tagande av mutor och handel som påverkats av påtryckning. Detta innebär att en anställd inte får acceptera, begära, erbjuda, lova, bevilja eller på annat sätt främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som är avsedda att påverka mottagarens affärs- eller myndighetsbeslut på ett visst sätt. Deltagande i olika evenemang måste ske i enlighet med branschpraxis, och med måtta och öppenhet, utan att försöka påverka beteendet.

**Intressekonflikter:** Anställda ska agera i Ytabs bästa intresse och undvika intressekonflikter. En intressekonflikt uppstår när en anställds privata intressen och personliga relationer stör Ytabs intressen. När Ytabs anställda utför sina arbetsuppgifter eller uppdrag får de inte gynna sina egna personliga eller ekonomiska intressen eller en närståendes intressen. En "närstående" avser en närstående person, inklusive familjemedlemmar, släktingar, nära vänner eller medarbetare. Det är förbjudet för anställda att berika sig på bekostnad av Ytab, eller att få ekonomiska förmåner från Ytab, Ytabs kunder, leverantörer eller partners genom olagliga eller oetiska metoder. Det är inte heller tillåtet för anställda att missbruka sin ställning på Ytab för personlig vinning.

**Konkurrenslagstiftningen:** Ytabs anställda får inte ägna sig åt konkurrensbegränsande metoder eller beteende som förhindrar, begränsar eller snedvrider konkurrensen i strid med gällande konkurrenslagstiftning, såsom prissättning, marknadsdelning eller liknande arrangemang. Om de anställda är osäkra på vad som är tillåtet enligt konkurrenslagstiftningen bör de alltid samråda med sin närmaste chef.

### Hälsa, säkerhet

**Arbetsmiljö:** Ytabs arbetsplats ska vara trygg och säker. Arbetsmiljön ska också vara fysiskt, psykiskt och socialt sund och ge medarbetarna möjlighet att växa och utvecklas. Alla medarbetare ansvarar för sin egen säkerhet och andras säkerhet. Ytab arbetar med ständiga arbetsmiljöinitiativ för att uppnå förbättringar på arbetsplatsen.

**Personal:** Ytabs medarbetare ska ges möjlighet att delta, utvecklas och ta sig an nya utmaningar. Alla medarbetare ska behandlas med respekt för sina åsikter, sin kunskap och sin erfarenhet. Ytabs medarbetare förväntas ta ansvar för sin egen personliga utveckling, liksom Ytabs utveckling. Medarbetarna förväntas också bidra i förbättringsarbete.

**Användning av privata eller offentliga säkerhetsstyrkor** Vi ser inte att vi skulle kunna hamna i en situation där vi skulle behöva använda privata eller offentliga säkerhetsstyrkor men om situationen skulle uppstå kommer dessa att användas endast när det är absolut oundvikligt och efter att ha bedömt alla potentiella risker och inverkan på mänskliga rättigheter. Vi kommer att säkerställa att all säkerhetspersonal har rätt utbildning och att de arbetar i enlighet med internationella människorättsstandarder och tillämpliga lagar och förordningar.

### Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

## Uppförandekod-Code of conduct

**Jämställdhet och kränkande särbehandling:** Ytab stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter. Ytab främjar mångfald och jämlikhet och strävar efter att skapa en inkluderande arbetsplats där alla känner sig uppskattade och respekterade. Likabehandling och lika möjligheter gäller för alla, oavsett etnicitet, nationalitet, kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, religion eller annan övertygelse, politisk åsikt, socialt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas av tillämpliga lagar. Ytab accepterar inte någon form av psykisk eller fysisk misshandel, hot om övergrepp, diskriminering, mobbning, sexuella eller andra former av trakasserier. Ytab accepterar inte någon form av tvångsarbete, inklusive slaveri, människohandel eller arbete som en form av missbruk. (se policy kränkande särbehandling)

Minoritets- och urbefolknings rättigheter ska respekteras och vi motsätter oss all form av diskriminering pga. deras ras, etnicitet eller kulturella bakgrund. Deras mark, skog och vattenrättigheter ska respekteras.

**Arbetsvillkor:** Skyldigheter gentemot arbetstagare enligt nationell lagstiftning och socialförsäkringssystem måste respekteras och följas. Arbetstider, lön och annan ersättning måste följa gällande lagar och avtal samt allmänt accepterade bransch standarder.

**Barnarbete:** Barnarbete får inte förekomma på Ytabs anläggningar eller i verksamheter som utförs av Ytabs affärspartners. Tillämplig nationell och internationell lagstiftning om den lagstadgade minimiåldern för anställning måste följas.

**Föreningsfrihet:** Arbetstagarnas rätt att bilda eller gå med i fackföreningar och förhandla kollektivt måste respekteras. Fackliga företrädare måste kunna utföra sina uppgifter och diskriminering av förtroendevalda eller fackligt anställda accepteras inte.

**Etisk rekrytering** Vi kommer att rekrytera medarbetare baserat på deras kvalifikationer, färdigheter och erfarenhet, utan diskriminering i någon form och vi kommer också att säkerställa att vår rekryteringsprocess uppfyller tillämpliga lagar och regler.

### Miljön

Ytab arbetar kontinuerligt med att förbättra verksamhetens resurs-användningseffektivitet och energiprestanda. Luft- och vattenutsläpp och andra störningar ska minskas så långt det är möjligt inom en rimlig ram när det gäller teknik, nytta och kostnader. Ytab arbetar kontinuerligt med att minimera mängden avfall som genereras av företaget. Vi kommer att respektera de lokala samhällenas rättigheter till mark, skog och vatten och kommer inte att delta i några aktiviteter som medvetet kan skada dessa resurser eller inkräkta på lokala samhällens rättigheter. Vi kommer inte att delta i någon form av påtvingad vräkning och kommer att respektera lokala samhällens rättigheter till deras mark och egendom.

### Regelefterlevnad och visseblåsning

Överträdelse av Ytabs uppförandekod kommer alltid att tas på allvar och kan, utöver rättsliga sanktioner, även leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning. På Ytab söker vi öppen och ansvarsfull kommunikation och vi vill att våra medarbetare och andra intressenter ska rapportera beteenden som bryter mot vår uppförandekod. Ju tidigare ledningen informeras om felen desto snabbare kan vi agera och minimera potentiella skador.

Överträdelse av uppförandekoden eller misstänkta oegentligheter ska rapporteras:

1. Till närmaste gruppledare, en annan person i ledande befattning.
2. Anmälningar mot ledningen kan göras till din fackliga representant på Ytab, regionrepresentant på IF Metall eller Unionen.
3. Personer av intresse som inte arbetar på Ytab kan också rapportera till [info@ytab.com](mailto:info@ytab.com).

## Uppförandekod-Code of conduct

Du kan välja att anmäla anonymt genom att skicka ett mail eller brev till någon av ovan nämnda. Om du väljer att inte anmäla anonymt, för att göra det lättare för Ytab att undersöka vidare och vidta åtgärder, kan vi försäkra dig om att din identitet kommer att hållas konfidentiell. Alla anmälningar ska tas på allvar och hanteras utan större förseningar. Ytab tolererar ingen vedergällning mot personer som gör en anmälan oavsett resultatet av utredningen.

### Vår värdegrund

**Samarbete** – För resultat och utveckling. Vi är fokuserade på resultat, samarbete och ständig utveckling. Vi jobbar med varandra inte mot varandra.

**Tydliga mot varandra** – Vi är ärliga mot varandra, vi är tydliga i vår information och kommunikation. Vi ställer tydliga krav och klargör ömsesidig förväntningar.

**Engagerade** – Med hög motivation. Detta bidrar till en positiv utveckling och ger goda förutsättningar för gemenskap och stolthet för arbetet.

**Glädje för arbetet** – Vi vill att arbetet ska präglas av glädje och lust. Vi tror att glädje är en förutsättning för att känna stolthet för sitt arbete och sin professionalitet, så att man kan leverera hög kvalitet. Alla borde få gå till jobbet med lätta steg.

**Respekt** – Vi lyssnar aktivt, vi bryr oss om varandra, och visar ömsesidig respekt och värdighet.

**Ansvar** – Vi tar ansvar för vårt arbete, är punktliga och samarbetar med varandra för ett bra slutresultat.