

HÅLLBARHETSREDOVISNING

2020



INNEHÅLL

1.	Ytbehandlingsteknik i Näsum AB.....	2
2.	Chefens inledning.....	2
3.	Varför?.....	3
4.	Intresseanalys.....	4
5.	Prioritering av område och mål.....	5
	5.1 Hälsa & Välbefinnande	
	5.2 God Utbildning till alla	
	5.3 Jämställdhet	
	5.4 Hållbar Energi för alla	
	5.5 Anständiga Arbetsvillkor	
	5.6 Minskad Ojämlighet	
	5.7 Hållbar konsumtion & produktion	
	5.8 Fredliga inkluderande samhällen	
4.	Nyckeltal sammanställning.....	14
5.	GRI Index.....	15

Ytbehandlingsteknik i Näsum AB
Olofströmsvägen 470
295 94 Näsum
info@ytab.com
0456-204 50



YTBEHANDLINGSTEKNIK I NÄSUM AB

KVALITETS FOKUS

YTAB skall som leverantör av lackerade produkter, på ett kundorienterat och kompetent sätt tillmötes gå kundens specifika önskemål om en funktionell och estetiskt tilltalande produkt. Våra kunder återfinns över hela Sverige och även en viss del inom EU.

YTAB arbetar med ständiga förbättringar och kontinuerlig kompetensutveckling är en naturlig del av vår process för att skapa långsiktiga hållbara framgångar för våra kunder, vår organisation, samhället och miljön.

I Sverige är vi certifierade enligt **IATF 16949** och **ISO14001**.

Verksamheten finns i Näsum.

CHEFENS INLEDNING

Ytbehandlingsteknik ingår i YTAB Group AB, som består av 4 bolag varav 3 bolag finns i Sverige och 1 av dessa är producerande bolag där alla arbetar med att stärka gemenskapen!

Vi arbetar ständigt med förbättringar gentemot våra intressenter. Stort fokus hos oss ligger på säkerheten och vår personal vilket gör att vi inte haft många arbetsplatsolyckor de senaste åren.

Vi arbetar med ständiga förslag på att effektivisera och bidra till mindre energiförbrukning för fabriken.

Mats Karlsson, VD & Ägare



VARFÖR?

Vara en del av ett välmående samhälle! – En del av Lednings processen

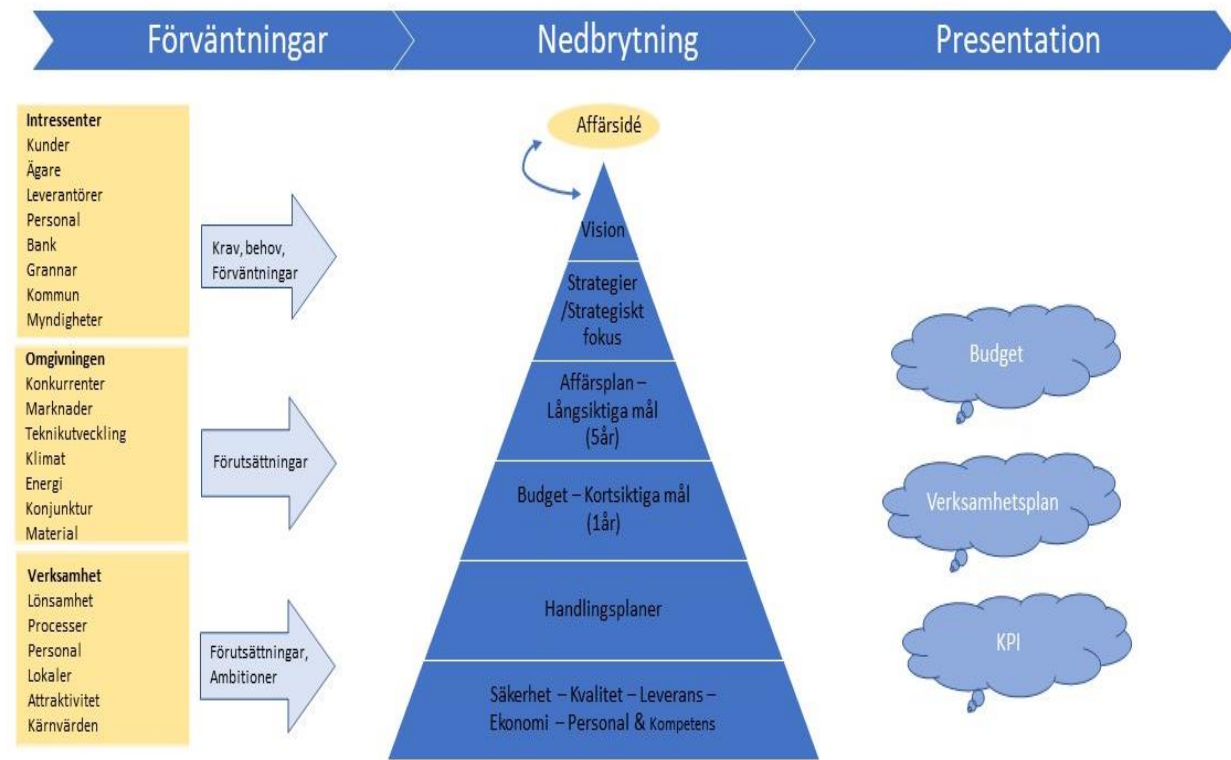
YTAB ska verka för ett hållbart samhälle, med livskraftiga företag och välmående individer. Detta vill vi göra genom att inspirera intressenter till en hållbar livsstil. I vår Hållbarhetsredovisning kan du läsa om de satsningar vi gör, men även satsningar vi inte gör. Har du någon synpunkt eller bara vill prata lite om hållbarhet, hör av dig!

Världen står för en rad utmaningar, och vi i näringslivet spelar en viktig roll i dessa för att skapa ett hållbarare samhälle. Genom att integrera hållbarhet i vår affärsmodell vill vi bidra till mervärde för både medarbetare, kunder och andra intressenter i vårt samhälle. Vi vill vara en del av lösningen på de utmaningar som världen står inför.

Sedan år 2017 har det varit ett krav i årsredovisningslagen att större företag ska upprätta en hållbarhetsrapport. YTAB räknas till de små företagen och har därför ingen laglig skyldighet att upprätta någon hållbarhetsrapport. Vi har ändå valt att göra det, för vi tycker det är viktigt att vårt företag visar hur vi agerar och tänker runt hållbarhet samt visar vilka målsättningar vi har.

Vi vill att **Hållbarhet** skall vara naturligt integrerat i vår strategiska affärsplan. Vi är en liten del i en lång näringskedja men vi är motiverade att bidra med det vi kan i en strävan mot hållbarhet. Våra kunder är kompetenta och har höga krav, varav en stor del återfinns inom bilindustrin. Genom vår storlek på företag känner alla varandra och våra värderingar kan snabbt kommuniceras, accepteras och följas upp internt.

NEDBRYTNING AV VISION TILL MÅL



INTRESSEANALYS

INFÖR VAL AV PRIORITERING AV OMRÅDE & MÅL

Intressent	Behov, krav och förväntningar	YTAB ger	Bevis
Kund	Felfria, tillförlitliga produkter. Leveranser i tid. Konkurrensmässiga priser	YTAB skall vara det självklara valet när kunden behöver lackerade produkter av god kvalitet.	Återkommande kunder, KPIer för kundvärde (reklamationer, leveransprecision). Bra resultat i kundnöjdhet.
Medarbetare	En trevlig arbetsplats. Trygghet, rättvisa, säkerhet, ersättningar, trivsel och utvecklingsmöjligheter	Merparten av våra anställda skulle rekommendera arbetsplatsen till en annan.	Personalomsättning, Kompetensutveckling, Systematiskt arbetsmiljöarbete, Sjukfrånvaro Antal sökande tjänster
Leverantör	Stabila kunder som inte krånglar. Ömsesidig fördel av gemensam utveckling. Långsiktighet och stabilitet.	God framförhållning i planer och order. Tydliga krav som är lätta att förstå Ömsesidig utveckling av teknik och lönsamhet	Positiv upplevelse av att jobba med leverantörerna. Leverantörernas positiva inställning till YTAB.
Ägare	Attraktiv investering. Minimerade risker, utnyttjade möjligheter samt en god planering	Stabilitet och lönsamhet	Avkastning över tid
Samhälle (Regionalt & Globalt)	En seriös arbetsgivare som agerar och kommunicerar med stort ansvar för Arbetsmiljö, Yttre miljö och Ekonomi	YTAB bidrar till det lokala och regionala näringslivet med stor öppenhet, miljömedvetenhet och ambition att vara en attraktiv arbetsgivare	KPIer för elförbrukning och Brännbart avfall Inga synpunkter eller klagomål i kommunikation med myndigheter eller övriga
Myndigheter och andra Organisationer	Krav på efterlevnad av regler och lagar som författas inom Organisationen. Samhället finner storförväntan på Arbetsgivare att efterleva författningar	Efterlevnad av lagar och författningar.	Lagar och regler följs upp genom laglista på RSMCO, https://lagbevakning.rsmco.se Tillståndskrav: Redovisas i Miljörapport

PRIORITERING AV OMRÅDE & MÅL



FN har satt upp 17 globala hållbarhetsmål som skall vara uppnådda år 2030.

Vi har valt ut 8 av dessa mål som vi vill skall vara integrerad del av vårt företag. Och som skall vara vägledande för oss för att fatta rätt beslut.

De punkter vi valt att fokusera på nu är följande:

- 3 - Hälsa och Välbefinnande
- 4 - God utbildning för alla
- 5 - Jämställdhet
- 7 - Hållbar energi för alla
- 8 - Anständiga Arbetsvillkor och Ekonomisk tillväxt
- 10 - Minskad Ojämlikhet
- 12 - Hållbar konsumtion och produktion
- 16 - Fredliga och inkluderande samhällen

Vi låter oss inspireras av många andra mål och låter dem lyfta motivationen i vårt inre arbete.



I vårt hållbarhetsarbete ansluter vi till de Globala målen från FN i samhörighet med Hållbarhet enligt modellen för GRI.

Vår hållbarhetsredovisning redovisas tydligast i våra Nyckeltal och vårt GRI-Index, som återfinns på sista sidorna i denna redovisningsrapport.



3.4 Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och bidra till samhällets utveckling. Människors hälsa påverkas av ekonomiska, ekologiska och sociala faktorer och mål 3 inkluderar alla dimensioner och människor i alla åldrar.

Företagets målsättning är att ha en *Frisknärvaro* på minst 96%, men under senaste åren har vi tyvärr inte kunnat nå detta mål. Senaste året har sjukfrånvaron påverkats väsentligt, av Covid-19 samt råd från Folkhälsoinstitutet om att vara hemma vid minsta tecken på sjukdom.

Vi arbetar ständigt med att få en bättre närvaro på vår arbetsplats, det är viktigt för oss på YTAB att våra medarbetare trivs och att vi tillsammans kan skapa en god arbetsmiljö.



Varje år gör YTAB en **medarbetarundersökning** för att kontrollera motivation/Ansvarstagande hos sina anställda, målet genom åren har varit att uppnå 3,5 av totalt 5 möjliga. Under år 2021 görs en medarbetarenkät med syftet att få reda på "*Vad som är viktigast för den anställda*". Detta i syfte att främja mental hälsa för samhället YTAB. När enkäten är genomförd och sammanställd kommer en åtgärdsplan att arbetas fram kring faktorerna Bra Balans, Karriärmöjligheter, Meningsfulla uppgifter, Personalförmåner, Att min röst blir hörd. Lön/Pension, som finns i enkäten.

FRISKNÄRVARO
2020 94,72%
2019 92,40%
2018 95,36%

Målsättning
96%

För att bibehålla hög frisknärvaro har vi på YTAB infört

- Friskvårdsbidrag
- Flextider för den personal de är möjligt för, för att underlätta balansen mellan arbete och fritid
- Noga med renligheten och arbetar löpande med information från folkhälsoinstitutet för att säkerställa smittspridning förebyggs
- Vi genomför årligen medarbetarenkät som har i främsta syfte att få företagsledningen att förstå personalens behov



4.7 Utbildning för hållbar utveckling och globalt medborgarskap

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet. Trots det beräknas fortfarande 774 miljoner människor i världen inte kunna skriva och läsa, varav två tredjedelar är kvinnor. Forskning visar att inkluderande utbildning av god kvalitet för alla är en av de viktigaste grunderna för välbefinnande, hälsa och jämställdhet i varje samhälle.



Företagets målsättning är att leverera goda tjänster och produkter till våra kunder och andra intressenter. Vi utför därför löpande utbildning på vår personal för att uppnå den kompetens som krävs för att tillgodose oss de kunskaper som branschen kräver av oss.

Vi utbildar vår personal löpande inom företaget inför framtiden kommer vi beakta våra intressenter i en större del av vårt hållbarhetsarbete, vi kommer att tillgodo se våra kunder med våra grundläggande principer kring hållbarhet och hur vi arbetar för ett globalt hållbart samhälle.

Förutom att utbilda vår personal inom hållbarhet kommer vi fortsätta driva processen om att få en så kompetent personal vi kan för vårt företag. Vi vill tillgodose individernas behov av utveckling och främja deras kompetens. En kompetent personal kommer ge företaget en god utveckling och främja företagets hållbarhet på sikt. Från år 2021 har YTAB därför satt upp en ny målsättning om utbildningstimmar per anställd.



Målsättning:
Varje år utbilda
vår personal för
att skapa en bred
kompetens och
för att utveckla
hållbarhet

Målsättning från och med år 2021

- **UTBILDNING:** Varje medarbetare skall erhålla minst 16h utbildning per kalenderår.

5 JÄMSTÄLLDHET



5.5 Säkerställa fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande

Jämställdhet mellan kvinnor och män är en förutsättning för en hållbar och fredlig utveckling. Jämställdhet i om en rättvis fördelning av makt, inflytande och resurser. Det är bevisats om och om igen att politisk, ekonomisk och social jämlikhet mellan kvinnor och män bidrar till alla dimensioner av hållbar utveckling.



Företagets målsättning är att uppnå en jämställd kultur inom företaget. Hos *Regeringskansliet* beskrivs jämställdhet: "jämställdhet handlar om att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Området omfattar bland annat frågor om makt, inflytande, ekonomi, hälsa, utbildning och fysisk integritet". I detta vill YTAB vara med och ta sitt ansvar för en hållbar samhällsutveckling.

Idag är kvinnor i ledande befattning en högre procentuell andel inom bolaget. I ledningsgruppen på YTAB finns 75% kvinnor. I övriga fabriken har bolaget en del att arbeta med. Vi kommer under året att fortsätta arbeta för en mer jämställd nivå mellan män och kvinnor på vår arbetsplats och inom industrin.

Målsättning: Bli jämställda inom företaget, genom att anställa fler kvinnor i företaget

Jämställdhetsfaktor i % år 2020

- Total personal YTAB 25% kvinnor
- Ledningsgrupp 75% kvinnor
- Styrelsen 0% kvinnor
- Ägare 0% kvinnor



Hur vi arbetar med att främja kvinnor?

- Tar hjälp av sociala medier för att främja kvinnor inom industrin
- Uppmuntrar kvinnor inom vårt företag att kompetensutvecklas
- Ser till att vi har verktyg i produktionen som gör arbetsplatsen ergonomisk och ser till att alla individer skulle kunna ha möjlighet att utföra våra olika processer

7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA



7.A Tillgängliggöra forskning och teknik samt investera i ren energi

Tillgång till hållbar, tillförlitlig och förnybar energi och rena bränslen är en förutsättning för att kunna möta flera av de utmaningar världen står inför idag som fattigdom, klimatförändringar och en inkluderande tillväxt.



Företagets målsättning är att under år 2021 byta ut sin uppvärmning på företaget från Eldningsolja till Pellets. Pellets anses vara gynnsamt både för plånbok och miljö. På sikt diskuterar företaget även hur man kan fördubbla ökningen av energieffektivitet inom bolaget och tillgodose sig sin energi i fabriken genom ändrad ventilation och mindre utsläpp, vilket i sin tur reducerar energiförbrukningen.

Företaget arbetar med ständiga förbättringsförslag om hur vi använder vår el och hur vi kan reducera elförbrukningen i förhållande till omsättningen. YTABs **målsättning** har senaste två åren varit att reducera energiförbrukningen med 3% per år.

KPI – Nyckeltal: Reducera energiförbrukningen /omsättning med 3%

Basvärde mars 2018-feb 2019= 0,068

Uppnått Nyckeltal: Värde (mars 2019-feb 2020) 0,062 Mål uppnått för perioden.

Värde (mars 2020-feb 2021) 0,068 Mål ej uppnått för perioden

Åtgärder som gjorts under 2020 för att reducera elförbrukningen:

- Byte av lysrör i fabriken till LED belysning
- Korrigering av ventilation för att reducera energiförbrukningen

Fördelar med Pelletsbrännare:

- Pellets bidrar inte till växthuseffekten
- Närproducerat
- Billig energikälla
- Förbränningen ger ingen synlig rök eller noterbar lukt som kan störa grannar

Målsättning:
Att byta ut
eldningsolja mot
pellets



YTAB har sedan 2016 handlat klimatklok el från Enkla Elbolaget. Deras klimatkloka el kommer från sol, vind, och vatten.

Utefter detta har vi tilldelats diplom för vårt val av elförbrukning.



8.1 Hållbar ekonomisk tillväxt

8.8 Skydda arbetstagares rättigheter och främja trygg och säker arbetsmiljö för alla

Anständiga arbetsvillkor främjar en hållbar ekonomisk tillväxt och en positiv kraft för hela planeten. Vi måste skydda arbetarnas rättigheter genom att skapa goda förutsättningar för innovation och entreprenörskap samt säkra anständiga arbetsvillkor för alla gynnas.

Företagets målsättning är att uppnå ekonomiskt hållbar tillväxt. De senaste åren har företaget präglats av en viss risk både internt och externt. Likviditeten för bolaget har drabbats kraftigt genom oförutsedda händelser så som kundförluster men även covid-19. YTAB arbetar ständigt med effektivitet, förbättringar och en ekonomisk hållbarhet som skall göra oss mindre sårbara vid eventuella oförutsägbara händelser som dem vi har fått erfara tidigare under bolagets verksamhetsår.

Vi har under senare år drabbats hårt av nedskärningar och hög personalomsättning, detta strävar vi efter att komma ifrån. Vi vill skapa en trygg arbetsplats för våra medarbetare genom en bred kundbas och en god kompetens hos våra medarbetare som gör oss mindre sårbara i större händelser från omvärlden vilka vi i stort har svårt att påverka. Vi vill reducera vår personalomsättning och skapa en arbetsmiljö som är trygg och säker.

Precis som hos många andra växande företag har skyddskommittéer hos YTAB ett viktigt ansvar i processen om arbetarnas rättigheter

I processen arbetar vi med LEAN och effektivisering av våra flöden för att stärka bolaget. Vi fokuserar på att ge personalen rätt utrustning för en skonsammare arbetsplats. För att nå detta har vi även satsat en del på höj och sänkbara arbetsplatser, mjukare underlag att stå på, och försöker reducera hanteringssträckor i produktionen. Där till har vi uppfört tydliga markeringar och riktlinjer för truckar och säkerhet i form av varsel tillbehör och liknande.

I LEAN arbetet är processen för hållbarhet den allra viktigaste. LEAN hjälper oss:

- Ta bort alla onödiga processer
- Säkra processerna i fabriken
- Mindre material svinn
- Förbättra företagets flöde och skapa mervärde



10 MINSKAD
OJÄMLIKHET



10.2 Främja social, ekonomisk och politisk inkludering

Grunden för ett hållbart samhälle är en rättvis fördelning av resurser. Globala målens ledord är **Leave No One Behind** och mål 10 belyser vikten att verka för ett samhälle där ingen lämnas utanför i utvecklingen.



YTAB vill möjliggöra och verka för att alla människor, oavsett ålder, kön, ras, etnicitet, ursprung, religion eller annan ställning, blir inkluderade i det sociala, ekonomiska och politiska livet.

Vi anser att en bra arbetsmiljö där alla trivs och känner sig delaktiga är en förutsättning för att lyckas på arbetet. En värdeskapande arbetsplats bygger vi tillsammans med våra medarbetare genom agera proaktivt, vara välkomnande och värdera såväl nytänkande som olikheter.



- **45% är utlandsfödda**
- **13 etniska ursprung**
- **Olika åldrar**
- **Olika sexuella preferenser**



Nästan hälften av våra anställda är födda i ett annat land än Sverige, och vi har inte alla samma sexuella preferenser eller livsåskådning. Det berikar oss och vi kommer fortsätta att uppskatta olikheter i framtida rekryteringar!



12.4 Ansvarsfull hantering av kemikalier och avfall

12.6 Uppmuntra företag att tillämpa hållbara metoder och hållbarredovisning

Vår planet har försett oss med ett överflöd av naturresurser, men vi människor har inte nyttjat det på ett ansvarsfullt sätt och konsumerar nu långt bortom vad vår planet klar.

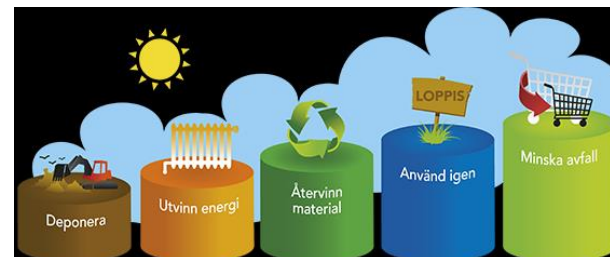


YTAB handlar mycket med olika typer av kemikalier och avfall, vi ser processen och dess hantering som mycket varsam. Vi vill bidra till att minimera negativa konsekvenser för människors hälsa och miljö genom hur vi på vårt företag hanterar vårt avfall.

Vår **målsättning** under år 2020 var att *minska färgförbrukningen*, vilket kunde göras genom att vi korrigerat 17 Robotprogram för att reducera färg spill, vilket i sin tur har reducerat färg inköp för bolaget. Vi hade även som målsättning för året att *reducera kemförbrukningen* i vilokanen, detta lyckades vi göra med 34% (200701-201231) jmf med föregående period (200101-200630). Att nå nyckeltalet vi satt upp för året gjorde vi genom att installera automatiserad dosering för kem i vilokanen.

Mål för år 2021:

- Minska brännbart avfall med 5% i förhållande till omsättningen
- Installera Thinnerkokare för att återvinna lösningsmedel genom destillation



Företaget har frivilligt startat processen om en hållbarhetsredovisning och vill genom denna främja andra intressenter till bolaget att göra detsamma.

Vi kommer gemensamt att uppmuntra våra intressenter till att vara med och påverka hållbarredovisning. Vår strävan är att samtliga organisationer eller individer som vi arbetar med skall få en förståelse för innebörden av en hållbar process där fokus ligger framförallt på arbetsmiljö, jämställdhet och ekonomisk tillväxt.



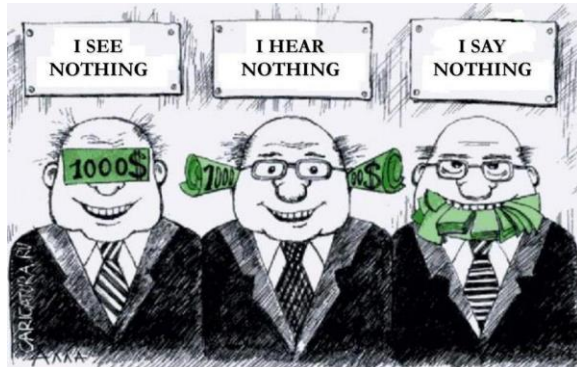


16.5 Bekämpa korruption och mutor

Fredliga samhällen och frihet från våld utgör både ett mål och ett medel för hållbar utveckling, inkluderande, ansvarsfulla och rättvisa institutioner är grunden för en god samhällsstyrning fri från konflikter, korruption och våld.

YTAB har i sin affärsetiska policy bekräftat att vi motsäger oss all korruption och mutor. Medarbetarna har utbildats i samtliga delar av bolagets affärspolitik för att kunna beakta och bekämpa dessa känsliga ämnen. Företaget ser vikten i att minska alla former av korruption och mutor av alla slag.

Företaget ser vikten i att minska alla former av korruption och mutor, av samtliga slag.



Som intressent be om att del av vår policy; *Ekonomiskt ansvar för att läsa mer om våra riktlinjer kring intressekonflikter, Korruption & mutor, Whistleblowing, Anti-penningtvätt och mycket annat*

Utdrag från YTABS policy om ett fredligt samhälle och medel för lång hållbarhet

Så här påverkar det dig:

- Ge inte och ta inte emot något som kan uppfattas som en muta.
- Det är inte tillåtet att efterfråga förmåner/gåvor från samarbetets partners eller leverantörer.
- Ta aldrig emot något från en leverantör, affärspartner eller någon annan om det kan påverka, eller uppfattas att kunna påverka, din förmåga att vara objektiv när affärsbeslut skall fattas.
- Gåvor och deltagande i evenemang som har mer än ett symboliskt värde får inte tas emot eller ges utan godkännande av närmaste chef



NYCKELTAL - SAMMANSTÄLLNING



NYCKELTAL HÅLLBARHET	2018	2019	2020
Ekonomiskt ansvar	(2017/2018)	(2018/2019)	(2019/2020)
Omsättning, TSEK	68 938	62 521	38 218
Rörelseresultat (EBITDA*), TSEK	4 703	-3 036	1 697
EBITDA-marginal, %	6,80%	Neg	4,30%
Medelantal anställda	72	77	43
Miljöansvar	2018	2019	2020
Överträdelse av miljö- och arbetsmiljölagstiftning, antal fall	0	0	0
Energiförbrukning, MWh/TSEK omsättning	6,47%	6,81%	6,51%
Avfall (brännbart), ton/ TSEK omsättning	1,30%	1,89%	1,00%
Certifierat miljöledningssystem ISO 14001	Nej	Ja	Ja
IATF 16949	Ja	Ja	Ja
Socialt ansvar	2018	2019	2020
Systematiskt arbetsmiljöansvar enligt AFS 2001:1	Ja	Ja	Ja
Frisknärvaro	95,36%	92,40%	94,72%
Kvinnliga medarbetare, %	30%	31%	25%
Medarbetarsamtal, Anställd-Närmsta chef	100%	100%	100%
Utbildningstimmar, % av mantimmar	N/A	N/A	N/A
Utlandsfödda	N/A	N/A	45%
Tillämpning av etniska och mänskliga principer samt korruption, antal registrerade överträdelser	0	0	0
Motivations/Ansvarstagande minst nivå 3,5 i Medarbetarenkät	3,47	Barometern	3,88





GRI-INDEX 2020



GRI Indikator	Beskrivning	Kommentar	Sida
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Ytbehandlingsteknik i Näsrum AB	
102-2	Viktiga varumärken, produkter & tjänster	Lackering av plastdetaljer	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	Näsrum, Sverige	
102-4	Verksamhetsländer	1, Sverige	
102-5	Ägarstruktur och bolagsform	Aktiebolag, ägs av YTAB Group AB	
102-6	Marknader		
102-7	Organisationens storlek	Medelstort svenskt företag	
102-8	Personalstyrka	43 Anställda	
102-9	Leverantörskedja		
102-10	Betydande förändringar i organisationens och dess leverantörskedja	Ingen signifikant förändring har gjorts beträffande storlek, lokaler, maskiner, produktflora, leverantörer, kunder eller ägare	
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	Uppförandekod	
102-12	Externa initiativ om hållbarhet som organisationen omfattas av	De Globala Målen, Global Compact	
102-13	Medlemskap i organisationer	IKEM, IF Metall	
Strategi och analys			
102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare	Verksamhetspolicy	2
Etik & Integritet			
102-16	Värderingar, principer och etniska riktlinjer	Verksamhetspolicy	
Styrning			
102-18	Styrningsstruktur		3
102-19	Delegerade befogenheter	Samtliga chefer har delegerade befogenheter, vilka är beskrivna i deras befattningsbeskrivningar	
Intressent dialog			
102-40	Intressegrupper	Hållbarhetsredovisningen	4
102-41	Andel anställda omfattas av kollektivavtal	100%	
102-42	Identifiering och urval av intressegrupper		4
102-43	Tillvägagångssätt för kommunikation med intressenter		3
102-44	Frågor som lyfts av intressenter och hantering av dessa	Löpande korrespondens med intressegrupper	

GRI Indikator	Beskrivning	Kommentar	Sida
Redovisningsprofil			
102-45	Enheter som ingår i rapporteringen	Verksamheten I Näsium	3
102-46	Process för att identifiera redovisningens innehåll och frågornas avgränsning		3
102-47	Identifiera väsentliga områden		3
102-48	Reviderad information		3
102-49	Väsentliga förändringar	Inga	
102-50	Redovisningsperiod	2019-2020, brutet kalenderår	
102-51	Datum för senaste redovisningen	sep-20	
102-52	Redovisningscykel		
102-53	Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	Mats Karlsson	
102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards		5
102-55	GRI Index		15
Management Approach			
103-1	Förklaring av väsentliga avgränsningar		
103-2	Styrning	Organisationsschema	3
103-3	Utvärdering av hållbarhetsstyrningen	Ref. till ledningens genomgång	
Ekonomi			
201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Årsredovisningen	
GRI 302: Energi			
302-1	Energianvändning inom organisationen		9
302-3	Energiintensitet		
302-4	Minskning av energianvändningen		9,14
302-5	Minskning av energianvändning i produkter och service		12
GRI 307: Efterlevnad av lagstiftning			
307-1	Överträdelser av mniljölågstiftning och miljöbestämmelser	Inga	
Socialt ansvar			
GRI 403: Hälsa och säkerhet			
403-1	Deltagande i skyddskommittéer		10
403-2	Arbetsolycksfall, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt antal arbetsrelaterade dödoityckor		14
GRI 404: Kompetensutveckling			
404-1	Genomsnittsligt antal utbildningstimmar per anställd		14
404-3	Andel anställda i procent som får regelbunden utvärdering ochuppföljning av sin prestation och karriärsut	Medarbetarsamtal	14
GRI Mångfald och jämställdhet			
405-1	Mångfald i ledninggrupper och anställda		8,11